



CÔNG TY CỔ PHẦN TICO

NGUYÊN TẮC VÀ CÁC CHUẨN MỰC VỀ ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

Ngày ban hành: 15/7/2013

Lần ban hành: 1
Rev: 0

Số trang: 02

CHẤP HÀNH PHÁP LUẬT

Công ty cổ phần TICO và nhân viên của Công ty được yêu cầu phải chấp hành pháp luật và qui định của địa phương nơi công ty hoạt động.

ĐỐI VỚI NHÂN VIÊN

Công ty cam kết tạo môi trường làm việc để mọi người tin tưởng và tôn trọng lẫn nhau và mỗi người đều có ý thức trách nhiệm đối với công việc của mình và uy tín của Công ty.

Công ty tuyển dụng, bố trí công việc và đề bạt nhân sự hoàn toàn căn cứ vào những yêu cầu về trình độ và khả năng hoàn thành công việc.

Công ty cam kết tạo những điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh cho tất cả các nhân viên, để họ phát triển và nâng cao kỹ năng và năng lực cá nhân. Chúng ta sẽ không sử dụng bất kỳ hình thức ép buộc hay cưỡng bức nào, hoặc sử dụng lao động trẻ em.

Công ty tôn trọng nhân phẩm của từng cá nhân và quyền tự do gia nhập các hội đoàn theo qui định của pháp luật.

Chúng ta sẽ duy trì tốt sự thông tin liên lạc với các nhân viên thông qua các kênh thông tin nội bộ hoặc các tổ chức đoàn thể trong công ty.

ĐỐI VỚI KHÁCH HÀNG

Công ty cam kết cung cấp những sản phẩm chất lượng phù hợp công bố, phù hợp với yêu cầu của khách hàng. Sản phẩm của Công ty được dán nhãn, thông tin chính xác và đúng qui cách.

ĐỐI VỚI CỔ ĐÔNG

Công ty tiến hành hoạt động kinh doanh theo các nguyên tắc về quản lý điều hành được pháp luật thừa nhận. Chúng ta sẽ cung cấp thông tin đúng lúc, thường xuyên, đáng tin cậy về các hoạt động, cơ cấu tổ chức và tình hình kinh doanh và tài chính cho tất cả các cổ đông.

ĐỐI TÁC KINH DOANH

Công ty cam kết thiết lập quan hệ hai bên cùng có lợi với các nhà cung cấp, khách hàng và các đối tác kinh doanh.

Trong các hoạt động hợp tác và kinh doanh, chúng ta mong muốn các đối tác cũng tuân thủ những nguyên tắc kinh doanh phù hợp với nguyên tắc của chúng ta.

HỘI NHẬP CỘNG ĐỒNG

Công ty luôn cố gắng làm một doanh nghiệp đáng tin cậy và là một bộ phận cấu thành của xã hội nhằm thực hiện tốt trách nhiệm với xã hội và cộng đồng nơi chúng ta đang hoạt động.



HOẠT ĐỘNG ĐỐI NGOẠI

Công ty sẽ hợp tác với chính quyền và các tổ chức khác một cách trực tiếp hoặc thông qua các tổ chức như các hiệp hội thương mại, trong việc góp ý xây dựng luật pháp và các qui định khi những luật định này có thể làm ảnh hưởng đến các quyền lợi chính đáng của công ty.

MÔI TRƯỜNG

Công ty cam kết liên tục cải tiến, nâng cao khả năng quản lý các ảnh hưởng đến môi trường và thực hiện mục tiêu phát triển lâu dài và bền vững.

Công ty sẵn sàng hợp tác với các tổ chức khác để tuyên truyền về bảo vệ môi trường, nâng cao sự hiểu biết và phổ biến những kinh nghiệm thực tiễn về các vấn đề môi trường.

CẠNH TRANH

Công ty tin vào sự cạnh tranh mạnh mẽ nhưng phải lành mạnh và ủng hộ việc xây dựng và phát triển những điều luật cạnh tranh phù hợp. Ban lãnh đạo Công ty và nhân viên phải tuân thủ các nguyên tắc cạnh tranh lành mạnh và các qui định theo luật pháp hiện hành.

LIÊM KHIẾT TRONG KINH DOANH

Ban lãnh đạo Công ty và nhân viên sẽ không đưa cũng như không nhận hối lộ hay những lợi ích không chính đáng để được lợi trong kinh doanh hay tài chính. Bất kỳ yêu cầu hoặc đề nghị về hối lộ đều không được chấp nhận và sự việc phải được báo cáo cho Ban lãnh đạo.

MÂU THUẬN VỀ LỢI ÍCH CÁ NHÂN

Tất cả các nhân viên của Công ty được yêu cầu tránh tham gia những hoạt động riêng và các lợi ích tài chính cá nhân có thể mâu thuẫn với trách nhiệm của họ đối với Công ty.
Nhân viên Công ty không được phép lạm dụng chức quyền để thu lợi cá nhân cho mình hoặc người khác.

TUÂN THỦ - GIÁM SÁT

Ban lãnh đạo Công ty chịu trách nhiệm phổ biến những nguyên tắc và chuẩn mực về đạo đức kinh doanh này đến nhân viên của Công ty, để hiểu và chấp hành.

Ban lãnh đạo Công ty chịu trách nhiệm giám sát việc tuân thủ những nguyên tắc và chuẩn mực về đạo đức kinh doanh.

